

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Горского Антона Александровича  
на тему: «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной  
деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика  
населения и экономика труда)**

Актуальность темы диссертационной работы Горского А.А. обусловлена современными тенденциями развития систем здравоохранения и социальной поддержки населения, в рамках которых все более значимую роль начинают играть благотворительные организации, некоммерческие структуры и различные формы гражданской активности. В условиях ограниченности государственных ресурсов, роста социальной дифференциации и увеличения потребности в адресной помощи социально уязвимым группам населения благотворительная деятельность в медико-социальной сфере становится важным инструментом повышения доступности медицинской и социальной помощи.

В этих условиях особую значимость приобретает формирование профессионального кадрового потенциала, способного эффективно реализовывать благотворительные медицинские программы и социальные инициативы. Подготовка специалистов для данной сферы требует разработки научно обоснованных подходов, учитывающих специфику деятельности некоммерческого сектора, особенности функционирования медицинских и социальных учреждений, а также необходимость формирования у специалистов широкого спектра профессиональных и социально-коммуникативных компетенций.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке комплексного подхода к кадровому обеспечению благотворительной медицины. В автореферате представлена концепция формирования системы подготовки специалистов, способных эффективно работать в сфере медико-социальной благотворительности. Автором предложен системный подход к формированию профессиональных компетенций работников благотворительных организаций, включающий медицинские, социальные, управленческие и гуманитарные компоненты профессиональной деятельности.

Важным научным результатом исследования является разработка организационной модели кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, ориентированной на формирование устойчивой системы подготовки и использования кадровых ресурсов. Представленная модель предполагает создание институциональных механизмов координации кадровых процессов, развитие образовательной инфраструктуры и внедрение инструментов мониторинга эффективности кадровой политики в сфере благотворительной медицины. Особого внимания заслуживает предложенная автором система мониторинга эффективности кадрового обеспечения, включающая набор

показателей, позволяющих оценивать состояние кадрового потенциала, уровень профессиональной подготовки специалистов и результативность их деятельности.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования разработанных автором рекомендаций при формировании программ развития благотворительной деятельности и совершенствовании системы подготовки кадров. Представленные в работе предложения могут быть использованы органами государственной власти, образовательными организациями и некоммерческими структурами при разработке программ подготовки специалистов, ориентированных на работу в сфере медико-социальной благотворительности. Реализация предложенных подходов может способствовать укреплению кадрового потенциала благотворительных медицинских инициатив, повышению эффективности гуманитарных программ и развитию институциональной среды благотворительной деятельности.

Вместе с тем в автореферате недостаточно подробно раскрыты экономические механизмы стимулирования специалистов к работе в сфере благотворительной медицины. Более детальное рассмотрение инструментов экономического стимулирования, включая вопросы материальной мотивации, механизмов финансирования благотворительных проектов и форм поддержки специалистов, задействованных в данной сфере, позволило бы более полно представить условия формирования устойчивого кадрового потенциала благотворительной медицины.

Указанное замечание носит дискуссионный характер и не снижает общей положительной оценки представленной работы.

В целом диссертационная работа Горского Антона Александровича свидетельствует о значительном объеме проведенного исследования и содержит научно обоснованные положения, направленные на развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Диссертационная работа заслуживает положительной оценки и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к кандидатским диссертациям по экономическим наукам, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Кандидат экономических наук,

доцент кафедры производственного менеджмента

Таджикского технического

университета им. акад. М.С. Осими,

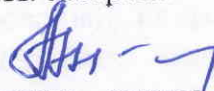


Ашурзода А.Н.

Научная область, по которой защищена диссертация Ашурзода А.Н. – 08.00.05.

Подпись к.э.н., доцента Ашурзода А.Н. заверяю:

Начальник управление кадров и  
специальных работ



Кодирзода Н.Х.

Таджикского технического университета имени академика М.С.Осими 734025,

Таджикистан, г. Душанбе, проспект А. Раджабовых, 10. E-mail:

aashurzoda1968@gmail.com

Я, Ашурзода Ашур Нурулло, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку

